

介護職員等処遇改善加算等取得状況及び取り組みについて

【特定処遇改善加算における具体的な取り組み】2024年4月、5月
株式会社いち樹では、**介護職員等特定処遇改善加算**および**介護・福祉職員等特定処遇改善加算**について、特定加算Ⅱを取得、下記の通り職場環境整備を行っております。

【処遇改善加算における具体的な取り組み】2024年6月～
株式会社いち樹では、**介護職員等処遇改善加算**および**介護・福祉職員等処遇改善加算**について、処遇改善加算Ⅱを取得、下記の通り職場環境整備を行っております。

【取組について】

- ・入職促進に向けた取組
転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者、有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築。
- ・資質の向上やキャリアアップに向けた支援
働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務差研修受講支援やより専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等。
- ・両立支援・多様な働き方の促進
職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや非正規職員から正規職員への転換を推奨。
- ・腰痛を含む心身の健康管理
事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備。
- ・生産性向上のための業務改善の取組
5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備
- ・やりがい・働きがいの醸成
ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善